

от работодателя:

Директор краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический
колледж»



П.Е. Мысин

«08» октября 2021 года

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический
колледж» профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации



А.И. Ковшик

«08» октября 2021 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
к коллективному договору
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж»

г. Хабаровск

«__» ____ 20__ года

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский автомеханический колледж», в лице директор Мысина Павла Евгеньевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представительного органа работников КГБ ПОУ ХАМК Ковшик Анастасии Леонидовны, действующего на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права полномочия друг друга, а также изложения отдельных положений коллективного договора в соответствии с нормами трудового законодательства заключил настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор КГБ ПОУ ХАМК, а именно:

1. «е», подпункта 2.1.4, раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников Хабаровского колледжа», приложения № 1 к коллективному договору исключить.

2. Подпункт 2.1.4, раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников Хабаровского колледжа», приложения № 1 к коллективному договору, добавив подпункт 2.1.4.1, изложив его в следующей редакции: «В отдельных случаях учетом специфики работы образовательного учреждения, в соответствии с ТК РФ иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматривать необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов».

3. Подпункт 2.1.8, раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников Хабаровского колледжа», приложения № 1 к коллективному договору, добавив подпункт 2.1.8.1, изложив его в следующей редакции: «В случае отсутствия у лиц поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением и

по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

4. Раздел 4 «Основные обязанности администрации Хабаровского колледжа», приложения № 1 к коллективному договору:

- добавить подпункт 4.15., изложив его в следующей редакции: «в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований»;

- добавить подпунктом 4.16., изложив его в следующей редакции: «не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний».

5. В раздел 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положение об оплате труда работников КГБ ПОУ ХАМК, добавить подпункт 5.1.1. изложив его в следующей редакции: «С 01 сентября 2021 года педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций кураторства групп установить ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000,00 (пяти тысяч) рублей, с сохранением ранее установленных выплат».

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

от "08" № 131
"11" 2021 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - нет